



The Dance of Change

Systemische Organisationsentwicklung
und agile Veränderungsgestaltung

Berufsbegleitendes Ausbildungs- und
Trainingsprogramm für Führungskräfte,
ProjektmanagerInnen, BeraterInnen,
Agile Coaches sowie OE/HR-ExpertInnen.

The Dance of Change (DoC)

Wirksame Antworten für ein verändertes Umfeld

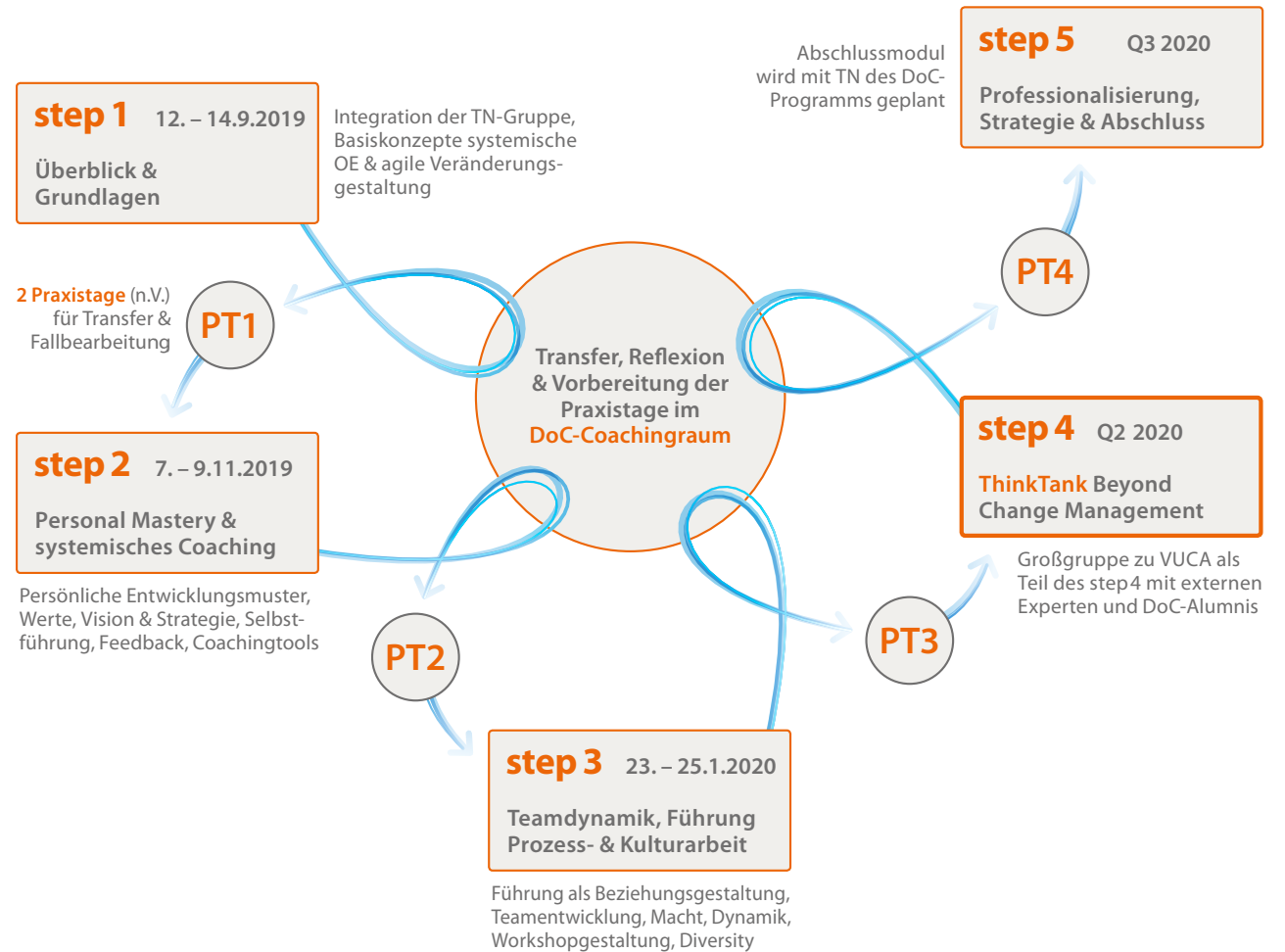
Die digitale Transformation und kreative Ökonomie lösen dramatische disruptive Veränderungen aus. Wir befinden uns in einer VUCA-Welt, also einer Welt, die von Volatilität, Ungewissheit, Komplexität und Ambiguität geprägt ist. Die vorherrschende kausale Management-Logik „Ziele setzen – planen – umsetzen“ ist kaum dafür geeignet, um wesentliche anstehende Herausforderungen zu meistern, Umbrüche zu gestalten und bestehende, meist ungeahnte Chancen zu nutzen.

Wohin wir auch schauen, überall laufen Innovations- und Veränderungsinitiativen, Neuausrichtungen oder Verbesserungsvorhaben. Das kann im Kleinen ein Coaching, ein Workshop, eine Teamentwicklung, eine Führungsklausur, die Einführung eines IT-Systems und im Großen die Einführung unternehmensweiter agiler Arbeitsmethoden, eine Fusion oder ein Restrukturierungsprojekt sein. Die professionelle Führung, Gestaltung, Mitgestaltung und Begleitung solcher Vorhaben ist erfolgsentscheidend, aber vielfach trotz Einsatz aktueller methodischer Ansätze wie Lean Management, Effectuation, Scrum oder Design Thinking nicht gegeben. Bei genauer Betrachtung sehen wir viele Fehlschläge. Sie sind das Resultat einer mechanistischen Vorgehensweise und einer Nichtbeachtung vielfältiger, verdeckter systemischer Immunsysteme, die einer Entwicklung und Veränderung entgegenwirken.

Wozu?

Das DoC-Ausbildungs- und Trainingsprogramm bietet Unterstützung für die Professionalisierung in der beruflichen Rolle im VUCA-Kontext und hilft bei der Lösung konkreter eigener Herausforderungen in Unternehmen und Projekten. Das Programm schließt mit einem Zertifikat „Systemische(r) Organisationsentwickler(in)“ ab.

Ablauf & Termine



Umfang & Kosten

Der Gesamtumfang beträgt 23 Tage, 5x3 Tage für die Module step 1 bis 5 plus 4x2 Tage für Praxistransfer und Coaching. Das Programm wird in Darmstadt durchgeführt. Die Kosten für das Gesamtprogramm betragen 7.800,- € plus MwSt., inkl. Unterlagen und Zertifikat. Für das Zertifikat ist eine Transferreflexion erforderlich.

Gestaltung & Lernformen

- Kompakte Impulsvorträge und Theoriearbeit
- Übungen in Einzel- und Gruppensettings
- Arbeit an konkreten (eigenen) Fällen
- Individuelle Teilnehmerbegleitung für den Praxistransfer
- Lernen durch offenes, persönliches Feedback
- Webbasierte Kollaborationsplattform

Zielgruppe

Unternehmer, Führungskräfte, interne und externe Berater, Betriebsräte, Aufsichtsräte, Projektmanager, OE- und HR-Experten, Scrum Master, Gründer- und Start-up-Begleiter, Coaches und ganz allgemein Menschen, die den Wandel in Gruppen, Teams und Organisationen gestalten, steuern bzw. begleiten oder auch bewusst an ihrer persönlichen Entwicklung arbeiten möchten. Das Programm richtet sich nicht an passive Zuhörer, sondern an Mitmacher, die durch ihre offene und selbstverantwortliche Haltung eine produktive Lern- und Entwicklungskultur mitkreieren möchten.

Was Sie erwarten dürfen

- Ein seit 2002 gereiftes professionelles Bildungsprogramm, welches kontinuierlich überarbeitet wird und hochaktuelle Inhalte, Prinzipien und Methoden der Organisationsentwicklung und agilen Veränderungsgestaltung vermittelt
- Einen dichten, interaktiven und praxisorientierten Lernprozess, indem Sie auch Ihre konkreten Praxisherausforderungen bearbeiten können
- Eine Lern- und Vertrauenskultur, in der Sie wertvolles persönliches Feedback vom Trainerteam und aus der TN-Gruppe für Ihre Entwicklung erhalten
- Sie werden Teil einer Community, mit der Sie auch nach Abschluss des DoC-Programms an Ihren Themen weiterarbeiten können, Unterstützung erhalten und an spannenden Veränderungsprozessen teilhaben können

Anmeldung

Wenn Sie sich für das DoC-Programm interessieren, nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Die Teilnahme wird nach einem unverbindlichen Vorgespräch und nach Ausfüllung unseres Profil-Fragebogens in einem Ausbildungsvertrag geregelt. Für Privatzahler bieten wir Sonderkonditionen und eine Finanzierung an.

DoC-Team

Programmleitung

Günther Thoma

Wirtschaftspädagoge (M.A.) und Dipl.-Informatiker, Managing Partner step pro GbR, Berater und Coach für Organisationsentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Change Management, agile und digitale Transformation.



TN-Begleitung für individuellen Praxistransfer

Peter Ueberfeldt

Managing Partner step pro GbR, Berater und Coach für Organisationsentwicklung und Projektmanagement, Transferbegleitung individueller und organisationaler Lernprozesse. Seine Vita steht für Lifelong Learning.



Oliver Klenke

Wirtschaftsingenieur, Berater und Coach für Organisationsentwicklung. Seine Mission ist die ko-kreative Führungsarbeit mit Menschen zur Potenzialentfaltung und Entwicklung nachhaltiger Lösungen.



Wissenschaftliche Begleitung

Prof. Dr. Katrin Allmendinger

Professorin für Wirtschaftspsychologie mit Schwerpunkt Systemische OE & Coaching. Gründerin eines Start-ups in der Digital Economy.



Weitere Mitwirkende

Mark Russell

Dr. Hans-Joachim Gergs

Dr. Barbara Schmidt



step pro GbR

Lauteschlägerstr. 14 Tel. +49-6151-272606 info@step-pro.de
64289 Darmstadt Fax +49-6151-272607 www.step-pro.de